

SIT approva la policy Diversity&Inclusion

SIT rafforza nella sua governance le politiche ESG in coerenza con il piano di Sostenibilità [“Made to Matter”](#)

La policy Diversità ed Inclusione è parte integrante di un più ampio cruscotto di politiche aziendali che comprende anche la policy sui Diritti Umani con “tolleranza zero” ed il nuovo Codice di Condotta

Padova, 18 aprile 2023 – [SIT](#) rafforza ulteriormente le proprie policy aziendali in materia ESG, **in linea con gli obiettivi dichiarati nel piano di sostenibilità al 2025** ed in particolare con il pilastro **“Made with Care”**, dedicato alla Social Responsibility. Il Consiglio di Amministrazione della multinazionale quotata al segmento Euronext Milan di Borsa Italiana che crea soluzioni intelligenti per il controllo delle condizioni ambientali e per la misurazione dei consumi, ha infatti recentemente **approvato tre politiche di governance aziendale volte a tutelare il patto con le persone che lavorano nel gruppo SIT, sia in Italia che all’estero**. La D&I policy è il riflesso di un impegno che l’azienda assume a sostegno del ruolo strategico che la Diversità e l’Inclusione hanno all’interno di uno stile manageriale che **valorizza il contributo dei singoli nei gruppi di lavoro, favorendo un ambiente di lavoro collaborativo, inclusivo e rispettoso**. Le tre politiche, già attive, sono:

- **Diversity&Inclusion**
- **Diritti Umani**
- **Codice di Condotta**

“Con l’approvazione della policy aziendale su Diversità e Inclusione SIT fa un ulteriore passo avanti nell’attuazione concreta dei propri valori, stabilendo le regole ed i presidi che dobbiamo azionare per valorizzare il nostro capitale umano, nella sua preziosa ampiezza e varietà. Dopo la policy sui Diritti Umani e il nuovo Codice di Condotta fondato su valori etici di grande spessore, siamo orgogliosi di questo nuovo tassello della nostra governance” commenta **Chiara de’ Stefani, Corporate Sustainability Director di SIT**. *“Le policy sono altresì testimonianza che stiamo dando concretamente seguito a quanto dichiarato nel nostro piano di sostenibilità Made to Matter. Le iniziative sono frutto di un lavoro coeso, diffuso e multidisciplinare, per il quale ringrazio la squadra che ha contribuito a realizzarne l’architettura e i risultati, così come tutti i colleghi che esprimono gli stessi valori delle policy attraverso il loro comportamento quotidiano”*.

*“Per quanto riguarda in particolare la policy Diversity&Inclusion - sottolinea **Roberta Fagotto, Chief Human Capital** - SIT si impegna a presidiare il rispetto della diversità che generano valore all’interno dell’organizzazione. Le nostre iniziative promuovono l’armonizzazione delle differenze con attenzione sia alle peculiarità dei singoli che alle dinamiche collaborative dei team di lavoro. Il nostro perimetro internazionale, la convivenza generazionale e l’evoluzione dei bisogni delle nostre persone ci richiede di operare con trasversalità, proattività e cooperazione in un’ottica organizzativa ma anche sociale”*.

A monitorare e perseguire concretamente gli obiettivi della policy D&I sarà il **Comitato Etico e Pari Opportunità**, che ha recentemente nominato il D&I Director di Gruppo per garantire fluidità e presidio delle azioni operative a sostegno dei principi di neutralità, non discriminazione e meritocrazia. Il Comitato è costituito da componenti della Direzione Risorse Umane e della Direzione Governance, Risk & Sustainability, e si pone come mission lo sviluppo e l’agevolazione di prassi organizzative eque e trasparenti in coerenza con la cultura di sostenibilità e a presidio del merito, dell’inclusione e del rispetto delle persone e delle comunità in cui SIT opera.

In particolare, il Comitato potrà:

- **stabilire gli investimenti, i programmi e gli strumenti** di tipo formativo e culturale in relazione alle tematiche di diversità ed inclusione;
- **valutare e sostenere attività ed iniziative** volte alla promozione delle pari opportunità, dell'equilibrio tra lavoro e vita privata, della condivisione delle responsabilità familiari e della rimozione di potenziali barriere, stereotipi, discriminazioni e/o pregiudizi;
- **promuovere una visione interculturale** aperta al dialogo a più livelli e fondata sulla cooperazione organizzativa e sociale;
- **favorire il dialogo e il confronto intergenerazionale** favorendo esempi e modelli di comportamento, espressione di competenze di inclusione;
- **bilanciare i progetti di responsabilità sociale**, istituirne i principi e la loro operabilità.

A rafforzamento della politica Diversità ed Inclusione, **SIT ha approvato anche la policy sui Diritti Umani ed aggiornato il Codice di Condotta**. Elemento comune alle policy SIT è la **tolleranza zero**, un impegno dichiarato e formalizzato verso azioni di inclusività e parità di genere. A febbraio 2023 SIT ha inoltre approvato la [nuova parental policy](#) a sostegno delle SIT people.

Per ulteriori dettagli sulle policy, è possibile visitare il sito ufficiale <https://www.sitcorporate.it/corporate-governance/codici-di-condotta-e-policies/>

SIT, attraverso le Business Units Heating&Ventilation, Smart Gas Metering e Water Metering, crea soluzioni intelligenti per il controllo delle condizioni ambientali e la misurazione dei consumi per un mondo più sostenibile. Multinazionale leader nei mercati di riferimento e quotata nel segmento Euronext Milan, SIT vuole essere il principale partner sostenibile di soluzioni per il controllo energetico e climatico a servizio delle aziende clienti, riservando grande attenzione alla sperimentazione e all'utilizzo di gas alternativi a basso impatto ambientale. Il gruppo è presente con siti produttivi in Italia, Messico, Olanda, Romania, Cina, Tunisia e Portogallo, oltre a disporre di una struttura commerciale che copre tutti i mercati mondiali di riferimento. SIT aderisce al Global Compact delle Nazioni Unite ed ai principi ad esso collegati che promuovono un modo responsabile di fare impresa. SIT è inoltre membro della European Heating Industry e della European Clean Hydrogen Alliance, nonché della Community Valore Acqua per l'Italia - www.sitcorporate.it

Investor Relations

Paul Fogolin
E. paul.fogolin@sitgroup.it
T. +39 049 829 3111

Mara Di Giorgio
E. mara@twin.services
M +39 335 7737417

Alessandra Capuzzo
E. alessandra@twin.services
M. +39 333 5461162

Media Relations SIT

Chiara Bortolato
E. Chiara@twin.services
M. +39 3478533894